

# 令和4年度

## 社会福祉法人あだち福祉会 事業計画（総括）

### I 基本方針

#### 【経営理念】

尊敬・信頼・実行を基本姿勢に、「地域社会の福祉サービスの発展向上と福祉人材の育成」に努めます。

#### 【経営方針】

- 1 個人の尊厳に配慮し、社会規範を遵守した公正な経営に努め、サービスの向上を図ります。
- 2 社会福祉施設の拠点として、地域・行政等との連携を図り、社会貢献事業の推進に努めます。
- 3 専門職であることを認識し、職員の能力開発と適正な人事管理に努め明るく協調性のある職場づくりを目指します。
- 4 効率的・効果的な経営と適切な財務管理を行い経営基盤の安定化を図ります。
- 5 組織体経営であることを認識し、職員個々が役割、権限、責任を自覚し、職務遂行にあたります。

### II 人事理念

#### 【基本方針】

- 1 本法人の経営理念と福祉サービスの本質を理解している人材の育成。
- 2 自己成長意欲、目標達成意識を高め、生き生きとした施設をつくる。
- 3 能力と成果・意欲に基づく公正な評価と処遇の実現。

#### 【目標人材像】

- 1 明るくプラス志向の人材
- 2 自分の仕事を天職と思い、生き生きと仕事ができる人材
- 3 入所者・利用者を敬い、笑顔を創造することを重んじる人材
- 4 常に問題意識を持ち、創意工夫のできるプロの人材
- 5 法人の模範となる人材
- 6 協調性のある人材

#### 【人材ビジョン】

「同じ志を持つ」・「気づく力、そして考える力」・「アイデアをかたちにする」・「感激を楽しめる」人材を養成する。

### III 実施事業

#### 1 介護老人福祉施設事業

- |   |           |           |      |     |
|---|-----------|-----------|------|-----|
| ① | 特別養護老人ホーム | 羽山荘       | 入所定員 | 86名 |
| ② | 特別養護老人ホーム | 安達ヶ原あだたら荘 | 入所定員 | 84名 |
| ③ | 特別養護老人ホーム | ぼたん荘      | 入所定員 | 85名 |

#### 2 軽費老人ホーム事業

- |   |       |      |      |     |
|---|-------|------|------|-----|
| ① | ケアハウス | 芳菊苑  | 入所定員 | 30名 |
| ② | ケアハウス | なごみ苑 | 入所定員 | 19名 |

#### 3 在宅福祉事業

##### ① 短期入所事業

- |           |      |     |
|-----------|------|-----|
| 羽山荘       | 入所定員 | 14名 |
| 安達ヶ原あだたら荘 | 入所定員 | 16名 |
| ぼたん荘      | 入所定員 | 15名 |

##### ② 地域密着型通所介護事業

- |                     |        |      |     |
|---------------------|--------|------|-----|
| 羽山荘デイサービスセンター       | 一般型    | 利用定員 | 18名 |
| 安達ヶ原あだたら荘デイサービスセンター | 一般型    | 利用定員 | 15名 |
|                     | 認知症対応型 | 利用定員 | 10名 |
| ぼたん荘デイサービスセンター      | 一般型    | 利用定員 | 15名 |
|                     | 認知症対応型 | 利用定員 | 10名 |

##### ③ 地域包括支援センター事業（二本松市より受託）

- 二本松市東和地域包括支援センター
- 二本松市第2地域包括支援センター

##### ④ 居宅介護支援事業

- あだたら荘居宅介護支援事業所（安達管内全域）

##### ⑤ 精神障害者事業

- |                                |      |     |
|--------------------------------|------|-----|
| にこにこふれあいセンター（就労継続支援B型事業）       | 利用定員 | 20名 |
| 相談支援事業所 にこにこふれあいセンター（地域生活支援事業） |      |     |

##### ⑥ 介護福祉士養成事業

- |                 |       |     |
|-----------------|-------|-----|
| 福島介護福祉専門学校（2年制） | 1学年定員 | 40名 |
|-----------------|-------|-----|

### IV 評議員・役員・職員数（令和4年3月1日現在）

- |   |     |                                  |
|---|-----|----------------------------------|
| 1 | 評議員 | 9名                               |
| 2 | 理事  | 8名                               |
| 3 | 監事  | 2名                               |
| 4 | 職員  | 196名（正職員 147名・準職員 49名 うち再雇用等13名） |

## V 運営方針

本会の令和4年度事業運営にあたっては、施設利用者の意思、人権に配慮し、利用者に喜ばれ、活気あふれる施設経営を目指し、新しい発想や手法を取り入れるなど職員一人ひとりの意識改革と働きやすい職場環境の構築を念頭に、人材の育成及び確保に努めるとともに、財政基盤の確立を図っていくことを基本に関係市村と連携を強化し、地域住民の負託に応えられる持続的かつ安定的に地域福祉サービスの向上に寄与できる経営を目指します。

また、新型コロナウイルス感染防止対策については、国、県、管内市村等からの情報収集に努めるとともに、嘱託医等の指示、意見を聴き適切に対応してまいります。

特別養護老人ホームでは、現世情から、これが改善するまで、ご利用者の安全、安心を保持するため、当分の間、そのご家族とのオンライン等の面会を実施してまいります。

デイサービスセンター、にこにこふれあいセンターでは、ご利用者の意思、人格を尊重し、ニーズにあったサービス提供に努めます。

居宅介護支援事業所、地域包括支援センターでは、地域高齢者の自立した日常生活ができるよう相談に応じ、適切なサービス提供に努めます。

福島介護福祉専門学校運営については、教育方針に基づき、専門職として資格が取得できるよう充実した教育を推進してまいります。

人材確保についても引き続き定期採用だけではなく、臨機応変に行い、事業の体制維持、強化に努めてまいります。

## VI 事業計画

### 1 法人本部 事業計画

#### (1) 事業方針

法人本部と各施設及び施設間の連絡調整と連携並びに管内市村との連携を図り、法人の円滑な事業展開に努めます。

また、安定経営の基盤を確立するために、中長期事業財政計画の進行管理に基づく適切な財政管理を行います。

更に、人材の育成と確保を重点課題として、法人運営を支える人的基盤の強化に努めます。

法人全体で、引き続き新型コロナウイルス感染防止に取り組み、3密回避、マスク着用、手洗い・手指消毒の徹底に努めます。

#### (2) 重点事項

##### 1 社会福祉法人制度に準拠した法人経営の実践

- 2 法人職員としての自覚と責任ある行動の徹底
- 3 施設間・部署間等との連携した施設運営と情報の共有化  
(定例所属長・施設長会議の開催、ホームページによる迅速な情報公開等)
- 4 専門職確保と資格取得支援  
(職員研修・正職員登用制度及び職員採用の取り組みなど)
- 5 キャリアパス制度を活用した人材育成
- 6 施設修繕や改修計画策定と財源確保
- 7 施設利用者の安全を優先する各種対策の強化  
(新型コロナウイルス感染防止対策の実施)

## 2 特別養護老人ホーム 事業計画

### (1) 事業方針

高齢化が加速する当地域において介護福祉施設へのニーズと果たす役割は大きくなっている一方、施設運営面では人材の確保などにおいて厳しい現状にあるが、利用者が安全で安心して利用できる質の高いサービスの提供と明るい職場づくりに努め、地域福祉の向上に寄与する運営を目標とします。

令和4年度も引き続き法人運営の根幹であります特別養護老人ホームの施設稼働率向上と地域福祉サービスの充実強化に努めます。また、適正な施設の維持修繕は、施設寿命と利便性の向上には欠かすことができないことから中長期財政計画に基づく適切な管理に努めます。

### (2) 重点事項（特養関連事業共通）

- 1 適正な介護サービス計画の作成と質の高いサービスの提供  
(口腔ケア、入浴ケア、排泄ケア等含む)
- 2 モニタリング（観察・把握）の活用によるサービスの向上
- 3 看取り介護の実施
- 4 自立支援のための個別機能訓練の実施
- 5 利用者の状態に合わせた介護サービス計画に基づく食事の提供
- 6 利用者のサービス向上を図るため関係機関との連携強化
- 7 利用者・家族に対する相談機能の充実
- 8 施設サービス自己評価の実施
- 9 短期入所生活介護の利用の促進
- 10 短期入所生活介護の緊急入所者に対する迅速な対応
- 11 介護保険制度改正情報の収集と適切な対応
- 12 職員の資質及び専門性の向上と職員間の連携強化
- 13 介護職員によるたんの吸引等に必要な技術の教育・研修の実施
- 14 衛生管理の徹底による感染症等の予防

- 1 5 苦情解決のための迅速かつ適切な対応
- 1 6 効率的な業務執行
- 1 7 利用者の生活を重視した日課の対応
- 1 8 福祉サービス第三者評価事業の受審

### 3 デイサービスセンター 事業計画

#### (1) 事業方針

介護を必要とする在宅の高齢者が、長年住み慣れた家庭や地域において「安心・喜び・生きがい」をもって生活できるよう支援するため、利用者のニーズに沿ったサービスの提供に努めます。

利用者確保に向け、地域包括支援センター及び居宅介護支援事業所と連携し、コミュニケーションの場としての機能を高めてまいります。

#### (2) 重点事項

- 1 利用者のニーズや状態に応じた質の高いサービスの提供
- 2 利用者及び家族の要望の的確な把握と適切な相談援助
- 3 介護予防者に対する自立生活の支援
- 4 職員の資質及び専門性の向上と職員間の連携強化
- 5 通所介護サービス自己評価の実施
- 6 衛生管理の徹底による感染症等の予防
- 7 苦情解決のための迅速かつ適切な対応

### 4 ケアハウス 事業計画

#### (1) 事業方針

入居者一人ひとりの「人としての尊厳の配慮」と「安全・安心の確保」を基本に、充実した毎日を送れるよう自立生活を支援します。

また、入居者の相談等には迅速に対応し、家族等や関係機関と密接な連携を図り適切な助言を行なうとともに、プライバシーを尊重した入居者間のより良い関係づくりに努めます。

スムーズな入居ができるよう、関係機関を通じ、PR を積極的に行ってまいります。

#### (2) 重点事項

- 1 定期的な健康チェックの実施と医療機関との連携強化
- 2 入居者や家族等からの相談及び要望への対応

- 3 必要に応じた介護保険制度による在宅サービスの利用の援助
- 4 季節感のある歳時記等を取り入れた行事の実施と食事の提供
- 5 心身の機能低下の予防と生きがいのある生活を確保するため地域行事等への参加奨励
- 6 入居者のニーズに沿った行事等の実施
- 7 職員の資質及び専門性の向上と職員間の連携強化
- 8 衛生管理の徹底による感染症等の予防
- 9 苦情解決のための迅速かつ適切な対応

## 5 地域包括支援センター 事業計画

### (1) 事業方針

二本松市からの委託を受けて、羽山荘及び安達ヶ原あだたら荘に設置した地域包括支援センターの機能と役割を念頭に、地域住民の心身の健康の保持及び生活の安定のために必要な援助を行い、包括的支援事業等を地域において一体的に実施します。

### (2) 重点事項

- 1 包括的支援業務
  - ① 介護予防ケアマネジメント
  - ② 総合相談支援
  - ③ 権利擁護
  - ④ 包括的・継続的ケアマネジメント
- 2 介護予防、日常生活支援総合事業
- 3 指定介護予防支援
- 4 家族介護支援
- 5 認知症地域支援推進事業の推進

## 6 居宅介護支援事業所 事業計画

### (1) 事業方針

地域における要介護高齢者が個人として尊重され、可能な限り在宅においてその有する能力に応じて自立した日常生活を営むことができるよう高齢者とその家族の相談に応じ、地域包括支援センターや関係機関とのネットワークを活用して、各種サービスが総合的に受けられるよう支援するとともに、専門機関として地域利用者のニーズに的確に対応する運営を確立します。

## (2) 重点事項

- 1 一体的な管理・運営による安達地方全地域の高齢者福祉サービスの向上
- 2 居宅サービス計画(ケアプラン)の作成と要支援または要介護高齢者に対する総合的な支援の実施
- 3 保健・医療・福祉の関係機関との連携による在宅サービス提供の支援
- 4 職員の資質及び専門性の向上と職員間の連携強化
- 5 他法人と連携した共同の事例検討会や研修会の実施

## 7 にこにこふれあいセンター 事業計画

### (1) 事業方針

利用者が自立した生活と社会生活を営むことができるよう就労の機会を提供するとともに、必要な支援を適切かつ効率的に行います。

障害者総合支援法に基づく就労継続支援B型事業の適正な運営管理と、経営の安定化を図ります。

また、相談支援事業所として、障がい者やその家族及び関係機関等からの相談を受け、情報提供や助言、管内市村及び障害福祉サービス事業者等との連絡調整などについて総合的に行います。

### (2) 重点事項

#### ○ 就労継続支援B型事業

- 1 運営の安定化を図るため、施設利用者の確保
- 2 相談援助の充実
- 3 就労支援機能の強化
- 4 作業部門の充実（自主製品の製造販売、受託作業）
- 5 地域社会との交流

#### ○ 一般相談支援事業

- 1 相談体制の充実
- 2 関係機関との連携強化
- 3 職員の資質及び専門性の向上

#### ○ 特定相談支援事業

- 1 サービス等利用計画の作成
- 2 関係機関との情報の共有化
- 3 職員の資質及び専門性の向上

## 8 福島介護福祉専門学校 事業計画

### (1) 事業方針

介護福祉士が行う業務の多種・多様化と高度化するニーズに対応し、幅広く活躍できる人材を育成する学校運営に努めます。

また、介護福祉施設では人材の確保が困難になっている一方、少子化の影響により、本校を含む養成校においては入学生の減少が著しく、本校でも経営面だけでなく社会に貢献できる福祉人材の育成という面でも厳しい状況に直面していることから、福祉を志す人材の育成に全力を挙げて取り組みます。

### (2) 重点事項

#### 1 健全な学校運営の確立

- ① 学校評価制度導入による客観的評価
- ② 国家試験対策の充実

#### 2 学校施設設備の管理と環境の整備

- ① 固定資産等物品の確認と整理
- ② 設備の安全性の保持
- ③ 不要品のリストアップと処分方法の検討