

社会福祉法人 あだち福祉会

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○ 目標

目標:課長級/部長級に占める女性比率を40%以上にする。

○ 取組内容・実施時期

令和4年 4月～ ヒアリングの実施、管理職研修への誘導

令和5年 4月～ 組織改革、職場環境の分析、事業の効率化

令和6年 4月～ 職員意識の向上

○ 現状

子育て、介護など家庭と職場の両立がはかれない、日常の業務に専念するあまり、業務の研究、向上させるための時間が取れないなど、活躍するための醸成機会が不足しているため、職場環境、業務の効率化を図りながら人材育成、登用を図っていく。

令和3年4月1日現在 31% (5/16)